

PERIODO DE PRUEBA ACUERDO 6176 DE 2018

Apreciado Servidor :
Si se posesiono en Periodo de Prueba a partir del

**1° de Febrero de
2019**

Recuerde, le aplica el Acuerdo 6176 de 2018 y su Instrumento de evaluación: Es el Aplicativo EDL –APP (ANTES SEDEL).

CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS.

Los compromisos deberán ser concertados por el evaluador y el evaluado dentro de los quince (15) días hábiles siguientes de la posesión del servidor en período de prueba.

Compromisos Funcionales: Máximo podrán ser 3. Se concerta compromisos funcionales que guarden relación con las funciones del empleo. **Compromisos Comportamentales** entre 3 y 5 comunes y por nivel.
Decreto 2539 de 2005

EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES

- Cambio de Evaluador.
- Por interrupción del periodo de prueba por un lapso igual o superior a veinte (20) días continuos.
- La que corresponda al lapso comprendido entre la última evaluación parcial si la hubiere y el final del periodo de prueba.

SEGUIMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA. ACUERDO 6176 DE 2018.



Consiste en la verificación que realiza el evaluador del avance, cumplimiento o incumplimiento de los compromisos durante la totalidad del período de evaluación.

Recuerda debe ser permanente.

Es un seguimiento.....no es calificación.

Cómo se hace? En una reunión entre evaluador y evaluado se retroalimenta y se da información de retorno que oriente, estimule y apoye el desempeño, se destacan los avances, aportes y debilidades o incumplimiento en los compromisos laborales y el nivel de desarrollo de las competencias comportamentales que se hayan identificado en el ejercicio del empleo.

Se verifica con el evaluado el portafolio de evidencias y se establecen compromisos de mejoramiento, si hay lugar a ello.

ESCALA DE CALIFICACIÓN.

| NIVEL DE CUMPLIMIENTO. | PORCENTAJE. |
|------------------------|-----------------------------|
| Sobresaliente. | Mayor o igual al 90% . |
| Satisfactorio. | Mayor al 65% y menor al 90% |
| No Satisfactorio. | Menor o igual a 65% |

PESO PORCENTUAL DE LOS COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL.

COMPROMISOS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES PESO PORCENTUAL PERIODO DE PRUEBA:

COMPROMISOS FUNCIONALES.

85%

COMPROMISOS COMPORTAMENTALES.

15%

EVALUACIÓN DE LOS COMPROMISOS COMPORTAMENTALES. ESCALAS DE CALIFICACIÓN.

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES: El evaluador tendrá en cuenta los siguientes niveles de desarrollo y de acuerdo a su observación podrá establecer un plan de mejoramiento individual, con base en la siguiente escala:

| NIVELES DE DESARROLLO | DESCRIPCIÓN CUALITATIVA | RESULTADOS NUMÉRICOS. |
|-----------------------|--|-----------------------|
| BAJO | El nivel de desarrollo de la competencia no se evidencia ni tampoco se observa un impacto positivo que permita la obtención de las metas y logros esperados. | 4 – 6 |
| ACEPTABLE | El nivel de desarrollo de la competencia se evidencia con mediana frecuencia, con un impacto parcial en la obtención de metas y logros esperados. | 7 - 9 |
| ALTO | El nivel de desarrollo de la competencia se evidencia de manera permanente e impacta ampliamente y de manera positiva en la obtención de metas y logros esperados. | 10 - 12 |
| MUY ALTO | El nivel de desarrollo de la competencia se evidencia de manera permanente impactando ampliamente y positivamente la obtención de metas y logros esperados e igualmente agregando valor en los procesos y resultados. | 13 - 15 |

CALIFICACIÓN DEFINITIVA EN PERIODO DE PRUEBA.

✚ Se realizará **dentro de los QUINCE (15) días hábiles siguientes** a su vencimiento.

Para consolidar la calificación del período de prueba el evaluador tendrá en cuenta los siguientes criterios:

✚ Corresponde a la sumatoria de los porcentajes obtenidos por el evaluado en las evaluaciones parciales eventuales cuando se hubieren presentado.

✚ Atiende a uno de los niveles previstos en la escala de calificación.

✚ La calificación definitiva es independiente de las evaluaciones obtenidas con anterioridad o posterioridad a esta.

✚ Se deberá entregar los soportes originales en el Grupo de Talento Humano para realizar la inscripción o actualización ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

✚ **ACUERDO 6176 DE 2018.**



INGRESO AL APLICATIVO EDL –APP (ANTES SEDEL).

✚ Superado el periodo de prueba y en firme la calificación en los niveles **SATISFACTORIO** ó **SOBRESALIENTE**, el Grupo de Talento Humano ingresará los datos del servidor público al **APLICATIVO EDL -APP**, para iniciar el periodo de evaluación anual ordinario.

